

# ***Buone prassi e sfide: le raccomandazioni dell'Unione Europea. Focus su molestie e violenze sul lavoro.***

A cura di Liliana Ocmin

*Responsabile Coordinamento nazionale donne Cisl*

# Articolo 3 della Costituzione Italiana

- ✓ Tutti i cittadini hanno pari dignità e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.
- ✓ È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese



# Principali strumenti normativi in materia di Violenza sulle donne e minori

- ✓ «Norme contro la violenza sessuale» Legge n.66/1996 e successive modifiche;
- ✓ «Codice penale art. 603-bis, dall'art. 609-bis all'art. 609-decies e art.612-bis e successive modifiche»;
- ✓ «Misure contro la violenza nelle relazioni familiari» Legge n.154/2001
- ✓ «Disposizioni concernenti la prevenzione e il divieto delle pratiche di mutilazione genitale femminile» Legge n.7/2006;
- ✓ «Misure urgenti in materia di sicurezza pubblica e di contrasto alla violenza sessuale, nonché in tema di atti persecutori» Legge n. 38/2009 (Stalking)
- ✓ «Ratifica ed esecuzione della Convenzione Lanzarote del Consiglio d'Europa per la protezione dei minori contro lo sfruttamento e l'abuso sessuale» Ratificata in Italia con Legge n.172/2012;

# Strumenti Normativi principali in materia di Violenza sulle donne e minori

- ✓ Convenzione d'Istanbul «Ratifica ed esecuzione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica» Ratificata in Italia con Legge n.77/2013;
- ✓ «Modifiche al codice civile, al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in favore degli orfani per crimini domestici» Legge n. 4/2018.
- ✓ Codice Rosso “Modifiche al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in materia di tutela delle vittime di violenza domestica e di genere” Legge n. 69/ 2019
- ✓ Convenzione ILO n.190/2019 e relativa Raccomandazione n.206 «eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro» Ratificata in Italia con Legge n. 4/2021



# Attuazione della Convenzione d'Istanbul in Italia

## Le Raccomandazioni del GREVIO (12.01.2020)

Il Gruppo di Esperti del Consiglio d'Europa, che vigila sull'attuazione della Convenzione di Istanbul, nell'esprimere soddisfazione, nel suo primo Rapporto sull'Italia, per le diverse riforme legislative realizzate dal nostro Paese per contrastare la violenza sulle donne, evidenzia come il fenomeno necessiti ancora di interventi ed azioni più efficaci. Per questo formula alcune raccomandazioni, tra cui:

- ✓ stanziare finanziamenti più adeguati per la protezione e l'assistenza delle vittime;
- ✓ elaborare soluzioni che permettano di fornire una risposta coordinata alla violenza;
- ✓ Promuovere un maggior utilizzo delle disposizioni previste dalla legge per far prevalere, nei casi di violenza familiare, il principio dell'interesse superiore del minore rispetto a quello della genitorialità condivisa.



# Attuazione della Convenzione d'Istanbul in Italia

## Le Raccomandazioni del GREVIO (12.01.2020)

- ✓ colmare, in materia di diritto d'asilo, l'assenza di procedure efficaci che consentano di individuare correttamente le vittime di violenza e evitare respingimenti in violazione dell'obbligo di non respingimento;
- ✓ rafforzare le attività di prevenzione nel campo della sensibilizzazione, dell'educazione, della formazione dei professionisti, dei programmi rivolti agli autori di violenze e nel settore dell'occupazione, proseguendo l'attuazione di misure proattive e durevoli, destinate a promuovere i cambiamenti dei comportamenti sessisti nel contesto sociale e culturale, basati sull'idea dell'inferiorità delle donne.



# Molestie e violenza sul lavoro

## Definizione di molestie sessuali:

- ✓ Il codice delle pari opportunità definisce molestia sessuale qualsiasi comportamento di carattere sessuale, o basato sul genere, che sia indesiderato da chi lo subisce e ne offenda la dignità.
- ✓ Tale definizione, peraltro, aiuta a chiarire le differenze con fattispecie confinanti, quali la violenza sessuale, i maltrattamenti, o gli atti persecutori (cd stalking).
- ✓ Le molestie sessuali sono un illecito cd plurioffensivo, in quanto vanno a ledere beni giuridici differenti, quali la libertà personale, la libertà sessuale, la dignità umana, l'integrità psico-fisica.

# Molestie e violenza sul lavoro

- ✓ “I datori di lavoro sono tenuti, ai sensi dell'articolo 2087 del codice civile, ad assicurare condizioni di lavoro tali da garantire l'integrità fisica e morale e la dignità dei lavoratori, anche concordando con le organizzazioni sindacali dei lavoratori le iniziative, di natura informativa e formativa, più opportune al fine di prevenire il fenomeno delle molestie sessuali nei luoghi di lavoro. Le imprese, i sindacati, i datori di lavoro e i lavoratori e le lavoratrici si impegnano ad assicurare il mantenimento nei luoghi di lavoro di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza”.
- ✓ Va in questa direzione il recepimento dell'Accordo quadro europeo «Bruxelles 2007» sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro da parte di CGIL CISL e UIL e Confindustria nel 2016.





# Molestie e violenza sul lavoro

## L'azione del sindacato

### Sportelli (al 2018 n. 22)

|  |  |
|--|--|
| <p>Kit di emergenza contro la violenza - Cisl Cuneo</p> <p>Sportello Donne e famiglia Cisl Milano Metropoli</p> <p>Sportello Cisl Monza Brianza Lecco</p> <p>SAFe'S (Sportello Ascolto Form e Sicurezza) Cisl Brescia</p> <p>Sportello FIT Settore Ferrovia Lombardia</p> <p>Sportello Fisascat Bergamo "Forza fragile"</p> <p><i>SMOG - Sportello del Trentino</i></p> <p>Sportello "Buon lavoro" Cisl Vicenza</p> <p>Sportello FIRST Belluno-Treviso</p> <p><i>Sportello Punto di ascolto Pordenone</i></p> <p>Sportello mobbing e disagio lavorativo USR Cisl Liguria</p> <p>Punto di ascolto Donne Cisl Genova</p> | <p>Sportello Cisl Piacenza</p> <p>Sportello Anteias Reggio Emilia</p> <p>Sportello Cisl Ferrara</p> <p>Sportello Cisl Viterbo</p> <p>Sportello USR Cisl Lazio</p> <p>Sportello Fistel Lazio "Equilibrista"</p> <p>Sportello Cisl Reggio Calabria</p> <p>Sportello USR Cisl Calabria</p> <p>Sportello FNP Cosenza</p> <p>Sportello Cisl Cirò Marina</p> |
|--|--|

# Molestie e violenza sul lavoro

## L'azione del sindacato

### Sportelli (caratteristiche)

- Di più lunga o recente **attivazione** (numero utenti e accessi collegato)
- Specifici sul tema “**molestie e violenza nei luoghi di lavoro**” oppure con approccio integrale al tema “**disagio lavorativo**” (incluso mobbing e burnout)
- Non tutti in sedi sindacali; **accessibili** in modo diretto o tramite contatto telefonico
- Con utenza generale o per **target** specifici (donne immigrate; ascolto/counseling per affrontare il lavoro in banca; rivolto ai lavoratori/trici delle ferrovie e collocato in stazione)
- Nato in seguito a un caso eclatante di molestie-violenza in un locale
- **Gestito in collaborazione** con Enti e Istituzioni, Centri antiviolenza, esperti (psicologi, avvocati, psicoterapeuti, medico legale, medico del lavoro)
- coinvolti come **operatori** coordinatrici donne Cisl, operatori categorie Cisl, uffici vertenza Cisl, FNP, volontari Anteias e Anolf



# Violenza tra le mura domestiche

- ✓ Secondo l'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità) la violenza domestica è un fenomeno molto diffuso che riguarda **ogni forma di abuso** e di comportamenti coercitivi, esercitati **per controllare emotivamente una persona che fa parte del nucleo familiare**.
- ✓ Nella definizione di violenza domestica sono comprese tutte **le azioni e i comportamenti che mirano ad affermare il potere e il controllo sull'altra persona, sul suo agire e sul suo pensare**.
- ✓ Non si limita, quindi, solo agli abusi fisici ma può anche essere verbale, emotiva, psicologica, finanziaria e sessuale.



# Violenza tra le mura domestiche

- ✓ La violenza domestica viene agita prevalentemente dagli uomini contro le donne e **avviene all'interno delle mura domestiche**, tra coniugi o conviventi, nell'ambiente cioè che dovrebbe essere ritenuto il più sicuro.

**Include una serie di comportamenti**, che spesso si verificano contemporaneamente:

- ✓ La violenza psicologica ed emotiva;
- ✓ La violenza fisica e sessuale;
- ✓ L'uso della coercizione, di minacce e di intimidazioni;
- ✓ L'isolamento, la minimizzazione e la negazione di colpe;
- ✓ La violenza economica.



# A chi rivolgersi in caso di necessità

- ✓ Se sei vittima di violenza domestica, hai diritto ad un permesso di soggiorno «casi speciali»
- ✓ Se lavori hai diritto al congedo retribuito dai 3 ai 6 mesi come vittima di violenza domestica, puoi rivolgerti ai Centri Anti Violenza o Case Rifugio e successivamente ai Patronati per l'inoltro della domanda nella provincia in cui abiti.



# A chi rivolgersi in caso di necessità



Se sei in stato di gravidanza, non sei sola: puoi rivolgerti al Consultorio familiare. Questo servizio è rivolto alle donne, alle coppie e alle famiglie con servizi e consulenze relative a:

- ✓ Relazioni affettive e sessualità;
- ✓ maternità e paternità consapevole;
- ✓ visite e controlli ginecologici;
- ✓ gravidanza e maternità;
- ✓ contraccezione;
- ✓ interruzione volontaria di gravidanza L.194/1978;
- ✓ problemi relativi alla menopausa.

## **Se non puoi tenere il bambino appena nato:**

- ✓ Puoi decidere di non riconoscerlo, e dopo aver partorito di lasciarlo nell'ospedale in cui è nato affinché gli sia assicurata l'assistenza e la tutela giuridica (parto in anonimato).
- ✓ Non è reato, non avrai alcuna sanzione, e sarà tutelato anche il tuo anonimato. Ricordati che è una scelta definitiva.



# A chi rivolgersi in caso di necessità

- ✓ Numero Antiviolenza e stalking **1522**
- ✓ Numero Verde Anti tratta **800 290 290**
- ✓ Emergenza Infanzia **114**
- ✓ Ufficio Nazionale Antidiscriminazione Razziali **800 90 10 10**

