

RINASCERE S.C.S.

Bilancio Sociale 2019

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE

L'impresa deve caratterizzarsi per la capacità di servire il bene comune della società mediante la produzione di beni e servizi utili. Cercando di produrre beni e servizi in una logica di efficienza e di soddisfacimento degli interessi dei diversi soggetti implicati, essa crea ricchezza per tutta la società: non solo per i proprietari, ma anche per gli altri soggetti interessati alla sua attività. Oltre a tale funzione tipicamente economica, l'impresa svolge anche una funzione sociale, creando opportunità d'incontro, di collaborazione, di valorizzazione delle capacità delle persone coinvolte. Nell'impresa, pertanto, la dimensione economica è condizione per il raggiungimento di obiettivi non solo economici, ma anche sociali e morali, da perseguire congiuntamente. (Compendio della dottrina sociale della Chiesa n. 338)

I componenti dell'impresa devono essere consapevoli che la comunità nella quale operano rappresenta un bene per tutti e non una struttura che permette di soddisfare esclusivamente gli interessi personali di qualcuno. Solo tale consapevolezza permette di giungere alla costruzione di un'economia veramente al servizio dell'uomo e di elaborare un progetto di reale cooperazione tra le parti sociali. (Compendio della dottrina sociale della Chiesa n. 339)

Il richiamo alla dottrina sociale della Chiesa, costituisce il fondamento ed il riferimento dell'agire della Cooperative Rinascere, espressione di una precisa via di vivere la novità del Vangelo attraverso la vocazione della Comunità papa Giovanni XXIII. Con il bilancio sociale relativo all'anno 2019 vogliamo rendicontare e rendere pubbliche le responsabilità, i comportamenti che ne orientano l'operare, i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'organizzazione, al fine di fornire una informazione semplice, strutturata, puntuale non ottenibile solo con i dati del bilancio economico.

Vogliamo cioè rendere conto, come soggetti al servizio di un bene comune sovraordinato del quale ci sentiamo strumento, in particolar modo vogliamo destinare questo documento a tutti gli stakeholder con cui veniamo in contatto ma soprattutto vogliamo portare a conoscenza del nostro operato le persone che ci sono vicine e ci sostengono, gli enti pubblici, le aziende con le quali collaboriamo i S.I.L e le parrocchie.

- Il percorso di predisposizione del Bilancio Sociale della cooperativa Rinascere vuole tra i tanti aspetti operativi e metodologici porre particolarmente attenzione all'inserimento di persone del territorio che necessitano di percorsi di osservazione e formazione finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro, in sintonia con le premesse citate. Altresì particolare attenzione riponiamo nell'accogliere persone con disabilità significative che necessitano di accoglienza e accompagnamento all'interno del laboratorio di assemblaggio attraverso tirocini socializzanti. Accanto a questa opera, che ci ha sempre contraddistinto dalla nostra costituzione, vogliamo porre in evidenza anche: tutto l'aspetto del potenziamento della capacità attraverso diversi rami di imprese così da divenire adeguata risposta lavorativa tramite assunzione, sia di persone svantaggiate, sia di persone deboli o fragili; la disponibilità ad investire risorse finanziarie per la ricerca di nuove attività economiche che possano creare opportunità di lavoro nuove o migliori.

- Dopo 26 anni di attività possiamo sicuramente dire che la nostra cooperativa è ancora in grado di rischiare e innovare, con giudizio, pazienza ma anche con determinazione. Questo coraggio di rischiare, ce lo chiedono le persone con le quali lavoriamo ogni giorno. Buoni esempi che ci fanno ben sperare sono il Progetto di Inclusione Lavorativa realizzato presso un'azienda Profit e il nuovo ramo di impresa della Punzonatrice per il taglio della lamiera che ci impegnerà verso una grande trasformazione sia produttiva che di mentalità. Il timore di non essere all'altezza non ci impedisce di buttarci, sebbene in tutta sincerità non tutti i progetti sono andati o stanno andando a buon fine. All'inizio del 2019 abbiamo chiuso l'autolavaggio a domicilio, e constatiamo che anche l'attività di commercio etico di automobili usate non sta portando i frutti sperati.

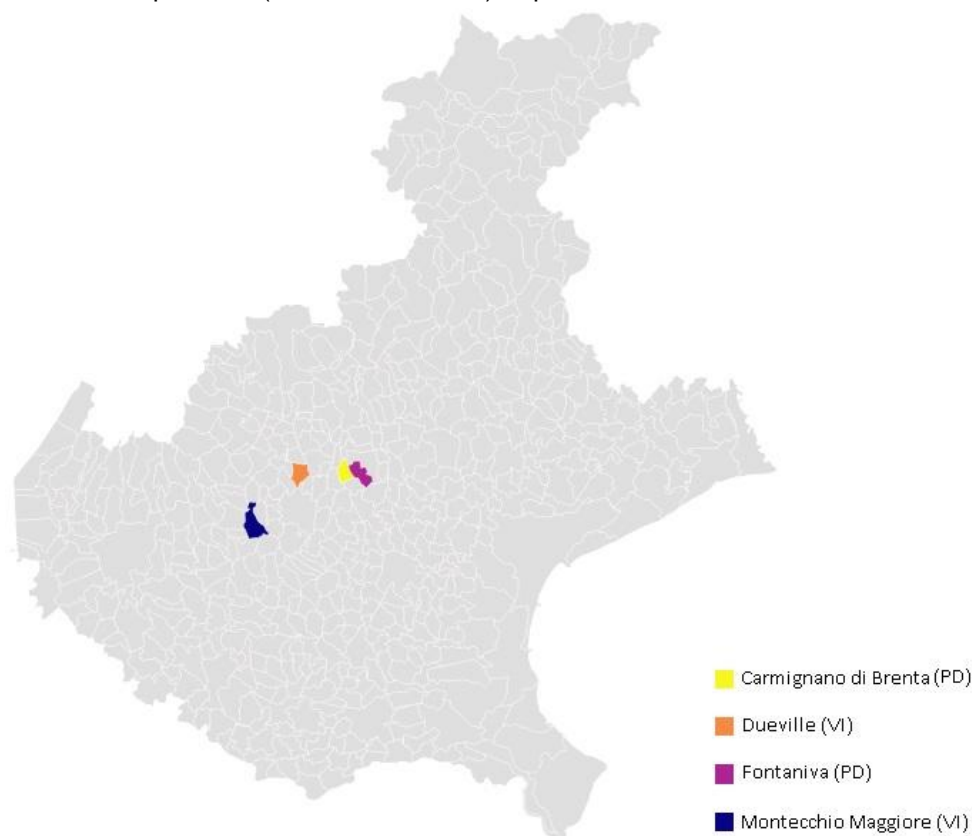
- Ci siamo dati come obiettivo di portare a conclusione nel 2020 il percorso del modello 231 e del codice etico nonché delle Certificazioni di Qualità.-

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	RINASCERE SOC COOP SOC
Partita IVA	02341830244
Indirizzo sede legale	Via Ungaretti 20 int 1 360131 Povolaro di Dueville
DOVE SIAMO	Via Tecchio 93, 36075 Montecchio Maggiore (VI) Assemblaggi, Negozio Bio equo e solidale, Servizi Ambientali, Servizi Cimiteriali, Manutenzione del verde. Via dell'Industria e dell'Artigianato 27/b 35010 Carmignano di Brenta (PD). Meccanica, assemblaggi, manutenzione del verde. Via Roma 73 - 35014 Fontaniva (PD) – Social Cars Via Ungaretti, 20 Interno 1 36031 Dueville(VI) Amministrazione

DOVE SIAMO

Due province (Vicenza e Padova) e quattro sedi.



Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La cooperativa Rinascere (di tipo B) viene fondata il 05/03/1993 nel rispetto della normativa sulla cooperazione sociale (legge 381/91) scorporando dalla coop. L'Eco Papa Giovanni XXIII (di tipo A) l'attività più strettamente legata alla formazione e all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate da quella socio educativa.

Il 27/12/1993 viene aperta la sede di Montecchio Maggiore (VI), il 13/09/2001 segue l'apertura della sede di Carmignano di Brenta (PD) mentre il 19/09/2016 vede la luce l'attività commerciale di vendita auto usate e auto attrezzate a Fontaniva (PD).

La cooperativa Rinascere si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione

umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, senza fine di speculazione privata e senza scopo di lucro, mediante uno stile di "condivisione diretta di vita con gli ultimi" che supera l'assistenzialismo.

Rinascere organizza e realizza attività finalizzate all'inserimento lavorativo e alla formazione al lavoro di persone svantaggiate e soggetti deboli, valorizzando e sviluppando le specifiche capacità e favorendo, quando possibile, il collocamento presso aziende del territorio.

La cooperativa cerca di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni partecipative, economiche, sociali e professionali per i soci e i lavoratori. Rinascere si ispira ad una visione dell'uomo che si rifà ai principi della Chiesa Cattolica e intende perseguire gli obiettivi statutari attraverso l'incarnazione del Vangelo nella società civile, facendosi carico delle situazioni di emarginazione, povertà, oppressione, sfruttamento ed abbandono, facendo propria la vocazione e la missione dell'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e cercando di rimuovere le cause che creano e mantengono povertà ed emarginazione.

La cooperativa persegue la propria Mission ispirandosi anche ai valori che sono alla base del movimento cooperativo mondiale:

- a) la priorità dell'uomo sul denaro e sul profitto;
- b) la centralità e il rispetto della persona;
- c) l'attenzione alle nuove forme di povertà;
- d) lo spirito comunitario;
- e) la mutualità, la solidarietà e la democraticità;
- f) l'impegno professionale e l'equilibrio delle responsabilità a seconda dei ruoli e la loro valorizzazione;
- g) il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- h) il legame con il territorio;
- i) la creazione di reti con le istituzioni pubbliche e private.
- j) la trasparenza gestionale;
- k) la correttezza;
- l) le persone svantaggiate non siano oggetto di assistenza, ma soggetti attivi, tendendo a superare l'assistenzialismo;
- m) sviluppare il più possibile il riconoscimento alle persone svantaggiate per favorire una partecipazione alla vita sociale e a una cittadinanza attiva;
- n) la promozione dell'inclusione sociale senza distinzione di alcun genere, al fine di scoraggiare comportamenti xenofobi sia a livello interno che esterno alla cooperativa e in particolare a livello pubblico.

La parola chiave su cui costruire un nuovo modello di economia è "Condivisione". Questa proposta operativa concreta nasce da un'intuizione di don Oreste Benzi: «All'attuale "società del profitto" – diceva – dobbiamo contrapporre una nuova "società del gratuito"» per poter gettare le basi di Economia di Condivisione. Su questa base nascono quelli che lui chiamava i nuovi mondi vitali, che si sviluppano anche sul versante del lavoro inclusivo e dell'economia civile.

L'economia di condivisione è un nuovo modo di vivere l'impresa e la professione, che non sfrutta ma valorizza anche le fasce più deboli, che non vede il mercato come luogo di competizione ma spazio di cooperazione, che non depaupera le risorse naturali ma le trasforma in un'ottica di economia circolare, nella convinzione che il bene individuale risieda solo nella ricerca del bene comune.

La molla che spinge ad agire è il bene degli altri, nella consapevolezza che nel bene comune sta anche il bene del singolo.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

<i>Reti associative</i>	Coordinamento Alta Padovana, Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII, Coordinamento Servizi Ambientali Prisma, Coordinamento Verde Prisma, Coordinamento Subfornitura Prisma, Contratto di rete con il Gruppo Mastrotto e la coop. Studio Progetto, Partecipazione a eventi con cooperative sociali di Montecchio Maggiore.
-------------------------	---

<i>Consorzi</i>	Consorzio Prisma, Consorzio Condividere.
-----------------	--

Altre Partecipazioni e quote

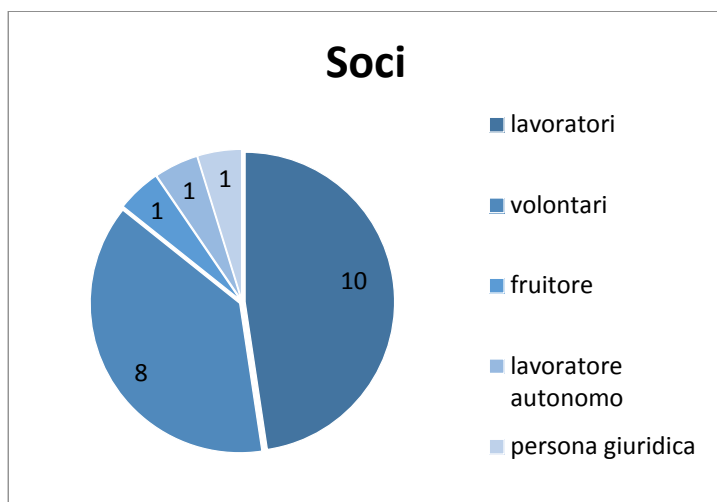
Coop L'Eco Papa Giovanni XXIII	euro 25,82
Consorzio Condividere	euro 100
Solidarfidì	euro 2582,28
Consorzio Prisma	euro 3025
Coop. Il Pungiglione	euro 39214,55
Banca Etica	euro 287,50

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale /associativa

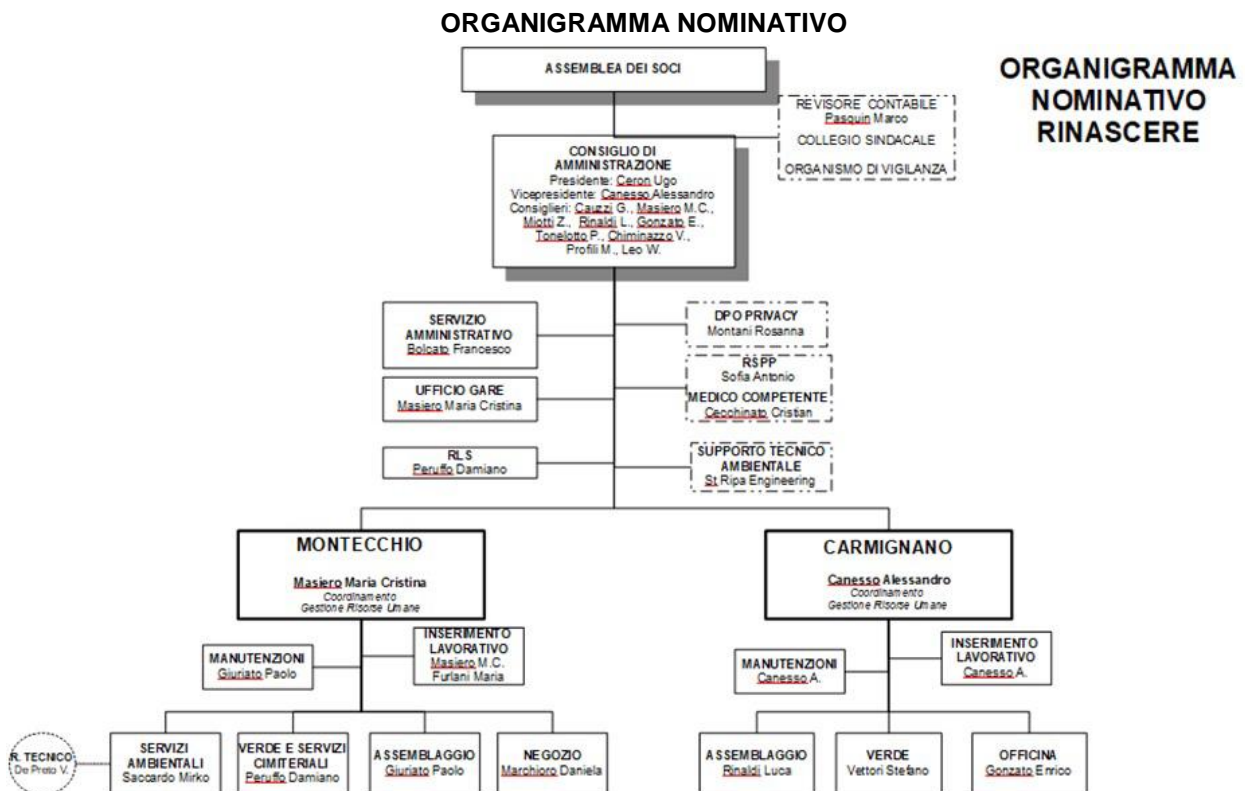
Numero	Tipologia soci (persone fisiche)
10	Lavoratori
8	Volontari
1	Fruitore
1	Lavoratore autonomo
Totale soci 20	

Numero	Tipologia soci (persone giuridiche)
1	L'Eco Papa Giovanni 23
Totale soci 1	



Numero	Membri CdA (persone fisiche)
	totale componenti 11
	di cui maschi 7
	di cui femmine 4
	di cui Lavoratori 2
	di cui lavoratore autonomo 1
	di cui volontari 7

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi



Il Consiglio di Amministrazione attuale, regolarmente convocato dal presidente, come da molti anni ormai, ha mantenuto una cadenza di incontro quindicinale. Occasionalmente si indicano dei consigli allargati alla partecipazione di tutti i soci, in modo informale, per affrontare particolari tematiche di fondo.

Rinascere scs lavora in stretta sinergia e collegamento con la cooperativa L'Eco Papa Giovanni XXIII di cui è socia. Nell'anno in particolare si sono tenuti due consigli "allargati" uno a febbraio ed uno a maggio dedicati entrambi alle rotazione del personale, alla richiesta di ammissione di nuovi soci e all'approfondimento dei criteri di adesione alla cooperativa stessa.

Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. (Statuto Art. 32)

Attualmente in CDA non ha delegato ad altri nessuna delle proprie attribuzioni, effettuando un costante controllo di gestione con relative analisi di previsione.

Agli amministratori non compete nessun compenso o rimborso spese per la propria attività svolta, in conformità ad una scelta di gratuità.

Tipologia organo di controllo

Revisore Legale:

Pasquin Marco:

Collegio Sindacale:

Presidente Zuzzi Stefano

Sindaco Pasquali Manuela

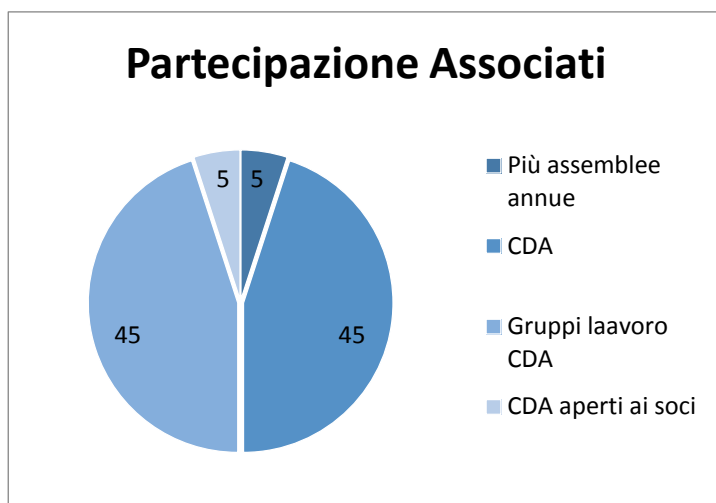
Sindaco Lioto Mauro Edgardo Roberto

Sindaco supplente Bonadeo Luca

Sindaco supplente Trombetta Antonino

Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Partecipazione dei soci e modalità



Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento.

I nostri primi portatori di interesse sono le persone con cui condividiamo ogni giorno la nostra mission: soci lavoratori, soci volontari, dipendenti normodotati, svantaggiati o soggetti deboli e le loro famiglie e i nostri clienti.

Negli anni abbiamo costruito un dialogo costante e propositivo con gli enti, sia pubblici che privati, per promuovere attività e progetti a vantaggio del patrimonio culturale ed ambientale della comunità e del territorio, mettendo al centro le persone più svantaggiate.

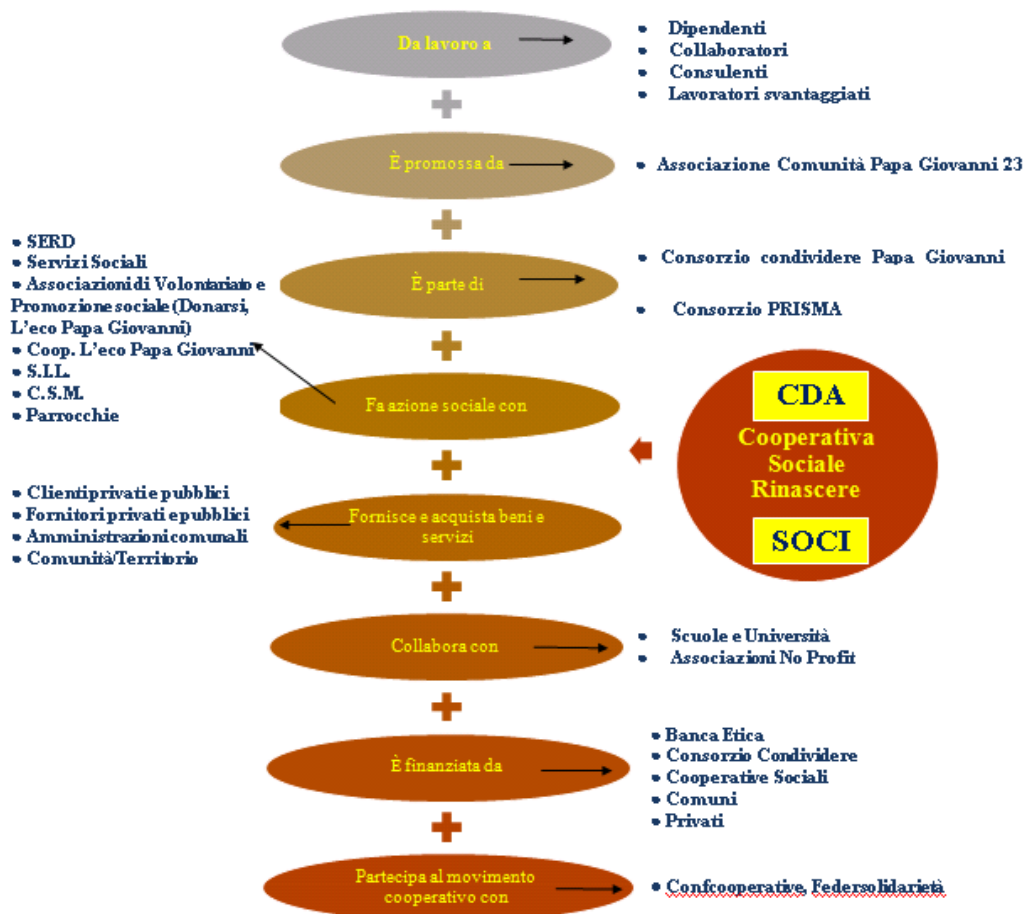
Il prof. Stefano Zamagni ben riassume in questo pensiero il significato di essere “portatori di interesse”:

Si tratta dell'interesse per l'altro (e non già all'altro) che nasce dal desiderio del legame. Un'idea questa che venne magistralmente compresa e illustrata da G. B. Vico quando prevede che il declino di una società inizia nel momento in cui gli uomini non trovano più dentro di sé la motivazione per legare il proprio destino a quello degli altri; quando cioè viene a scomparire l'interesse.

Stefano Zamagni

Questa rete di relazioni ci permette concretamente di superare l'**economia del profitto**, basata sul singolo individuo, e sviluppare un'**economia di condivisione**, basata su una comunità fraterna, in cui “legare il proprio destino a quello degli altri” e in cui dare a tutti le stesse opportunità sono due pilastri fondamentali.

Mappa degli Stakeholder, livello di influenza e ordine di priorità



Tipologia di stakeholder

Numero	Tipologia stakeholder
61	Personale Dipendente
27	Personale Tirocinante
11	Personale in Inserimento Socializzante
8	Personale Volontario
21	Soci
5	Banca Etica, Consorzi, Cooperative.
70	Clienti (aziende private e pubbliche)
240	Fornitori
12	Pubblica amministrazione, SIL, CSM, Serd, CPI, Confcoop, Federsolidarietà.
7	Collettività (donarsi, coordinamento alta padovana, parrocchia cdb, apg23, associazioni locali)
1500	Clienti negozio

Il consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII

La nostra cooperativa è una delle aziende promosse dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e aderisce al consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII.

Essere soci di questo consorzio significa partecipare e dividerne le scelte, essere parte attiva di un processo decisionale e veder valorizzate le proprie capacità educative e imprenditoriali.

È uno strumento per approfondire e sostenere i principi dell'economia di condivisione promossa dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e di incarnarli nelle molteplici realtà e territori in cui le società aderenti sono inserite.

Questa rete si radica nel territorio, di cui cerca di leggere i bisogni e le potenzialità da cui partire per progettare nuove sfide e attività specifiche. Promuove lo sviluppo di una società diversa a quella del profitto, un modello di società nuova che mette al centro la persona: **“la società del gratuito”**, in cui il valore del lavoro e quello del dono sono fondamentali e complementari.

La relazione con il Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII di cui, oltre ad essere soci, condividiamo i valori e la mission è più radicata e, in alcuni casi, va oltre alla dimensione di confronto e collaborazione spingendosi alla condivisione di scelte operative comuni.

La stesura di questo bilancio sociale è stata una scelta presa di comune accordo da tutte le realtà aderenti al Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII. Dopo un confronto iniziale si è costituito un gruppo di lavoro, composto da 6 persone, che si è documentato, incontrato e confrontato per creare un modello di bilancio sociale con l'obiettivo di mettere al centro i valori condivisi dal Consorzio legati all'economia di condivisione e valorizzare le differenze presenti tra le varie anime come ricchezza per tutti.

L'ambizioso obiettivo è quello di camminare già da quest'anno verso un bilancio sociale unico per tutto il Consorzio.

Sappiamo che questo è solo il primo passo di un cammino che sarà costantemente in divenire, con la certezza che la nostra consapevolezza sarà motivo di crescita per tutto il Consorzio.

Il consorzio territoriale Prisma.

La nostra cooperativa aderisce al Consorzio Prisma dal 13/01/1999 In quanto ritiene importante fare rete e sinergia con le altre cooperative sociali del territorio che condividono i valori della solidarietà e della creazione di opportunità di lavoro con lo scopo di aumentare la capacità di dare risposte efficaci alle persone in difficoltà, oltreché per aumentare le proprie capacità imprenditoriali, tecniche e formative.

Il Consorzio Prisma si pone anche nella preziosa veste di General Contractor nelle gare di appalto di grosse dimensioni.

All'interno del Consorzio partecipiamo ai seguenti coordinamenti:

- Verde
- Subfornitura
- Servizi Ambientali.

La Cartotecnica Postumia.

La cooperativa Rinascere da molti anni collabora attivamente con la Cartotecnica Postumia sia attraverso un rapporto di subfornitura, sia attraverso l'attuazione di un art 12 bis l.68 strumento con il quale abbiamo potuto dare una risposta lavorativa ad un loro dipendente svantaggiato in difficoltà.

Grazie alla loro attenzione al sociale il giorno 24/11/2019 all'interno di un evento in cui Cartotecnica Postumia apriva le porte alla cittadinanza del proprio stabilimento ci è stata offerta l'opportunità di avere uno spazio dove farci conoscere e far vedere come operiamo.

Sempre nello stesso giorno presso al sede della nostra cooperativa abbiamo organizzato con Cartotecnica Postumia una tavola rotonda dal titolo: **“Cooperazione Sociale e Impresa: un possibile dialogo fra Profit e No-Profit”**.

La Conceria Mastrotto.

Una collaborazione che ci coinvolge molto è quella con l'azienda Gruppo Mastrotto SPA. Dopo diversi anni nei quali siamo stati loro subfornitori, abbiamo ideato e avviato nel 2018 un Progetto di Inclusione Lavorativa rivolto a persone con disabilità, e in particolare a soggetti con sindrome di Down, con l'obiettivo di inserirli stabilmente nel mondo del lavoro.

Le persone inviate dal S.I.L. dopo un primo tirocinio formativo nel laboratorio di Rinascere, vengono inserite in un reparto produttivo all'interno della conceria gestito da due nostre operatrici sotto la supervisione di un coordinatore della cooperativa sociale Studio Progetto anch'essa partner. Questo progetto, che ha visto nel 2019 le prime due assunzioni mediante legge 68 delle persone con disabilità, è stato presentato e valorizzato in diverse occasioni, e l'azienda ha ottenuto un riconoscimento a livello nazionale (premio Welfarevolution nella categoria "People Caring & Diversity") per aver realizzato un modello innovativo in grado di valorizzare le diversità.

Eventi organizzati dal negozio "La madre terra" per i clienti e la cittadinanza.

Il negozio "La madre terra" di Montecchio Maggiore per sensibilizzare la cittadinanza ai temi della sostenibilità ambientale, della qualità della vita, della salute, del benessere psico-fisico e dell'alimentazione ha promosso nel 2019 i seguenti eventi e corsi con esperti:

- 16/03 Fare il pane in casa.
- 16/03 Nutrizione macrobiotica e cibi fermentati.
- 6/04 Usare detersivi 100% di origine vegetale per la salute della famiglia e del pianeta.
- 5/10 Degustazione di prodotti Bio.
- 9/10 Perché ci ammaliano?
- 16/10 Alimentazione e modi di assumere il cibo.
- 9/11 Nuove tipologie di farine e farine "Gluten Free"

La ditta Salvagnini Spa.

Molto importante è la collaborazione bidirezionale che abbiamo instaurato quest'anno con la ditta Salvagnini spa.

Tutto è nato dopo un incontro che abbiamo avuto con il vertice aziendale in cui illustravamo il desiderio di acquistare una macchina per il taglio della lamiera. Il nostro obiettivo era di aprire un nuovo ramo di impresa nel settore metalmeccanico, che ci permettesse sia di dare un servizio più completo ai nostri clienti storici, sia di vendere prodotti propri, sia di attrarre nuove tipologie di assemblaggi volti alla creazione di nuovi posti di lavoro per persone svantaggiate.

Il nostro progetto è stato preso a cuore dalla Salvagnini spa che ha selezionato per noi una macchina che ci potesse far raggiungere gli obiettivi prefissati. Dopo la vendita della macchina ci hanno seguito con molta cura e attenzione anche nella formazione tecnica e nella formazione commerciale.

La stessa ditta Salvagnini è diventata un nostro cliente di lamiera tagliate, piegate e assemblate.

Abbiamo potuto percepire in Salvagnini spa una consolidata e forte attenzione al sociale, che ha avuto il suo apice nell'evento del pranzo offerto sia alla coop. Rinascere sia alla coop. L'Eco Papa Giovanni XXIII presso la loro sede per poter ammirare la nostra macchina all'opera e pronta per essere consegnata.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario);

Occupazioni	N.
Totale lavoratori occupati 2019	61
• di cui maschi	46
• di cui femmine	15
• di cui under 35	8
• di cui over 50	28

Cessazioni	N.
Totale cessazioni 2019	9
• di cui maschi	8
• di cui femmine	1
• di cui under 35	2
• di cui over 50	4

Assunzioni	N.
Nuove assunzioni 2019*	16
• di cui maschi	15
• di cui femmine	1
• di cui under 35	3
• di cui over 50	4

* da disoccupato/tirocinante a occupato

Stabilizzazioni	N.
Stabilizzazioni 2019*	7
• di cui maschi	5
• di cui femmine	2
• di cui under 35	2
• di cui over 50	2

* da determinato a indeterminato

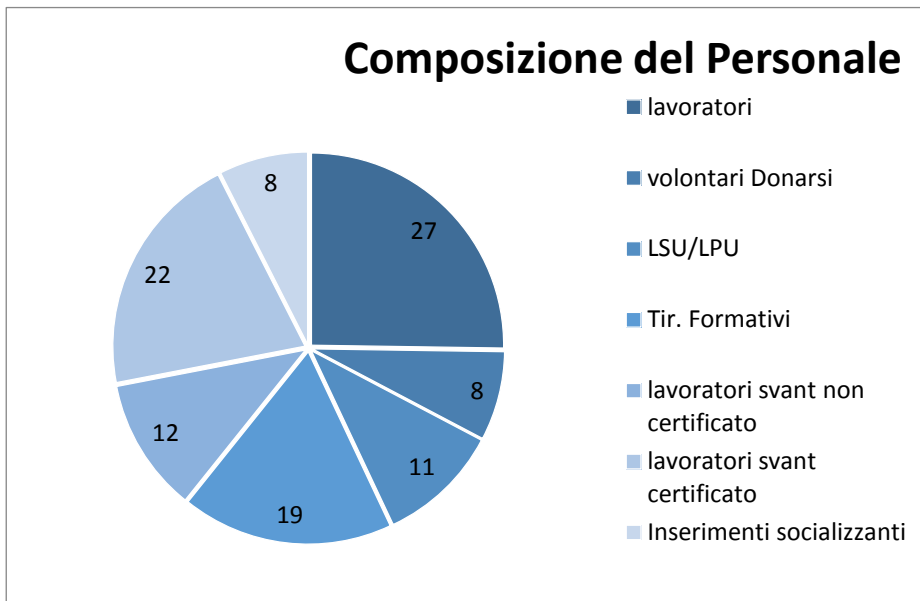
Tipologia personale occupato (Composizione)

In Coop. Rinascere anno 2019	N. dipendenti
Totale dipendenti	61
di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n.381/1991, ecc)	22
di cui lavoratori con svantaggio non certificato (disagio sociale)	12

In Coop Rinascere anno 2019	N. Tirocini e stage
Totale tirocini e stage	26
di cui tirocini formativi	19
Idi cui inserimenti socializzanti	8

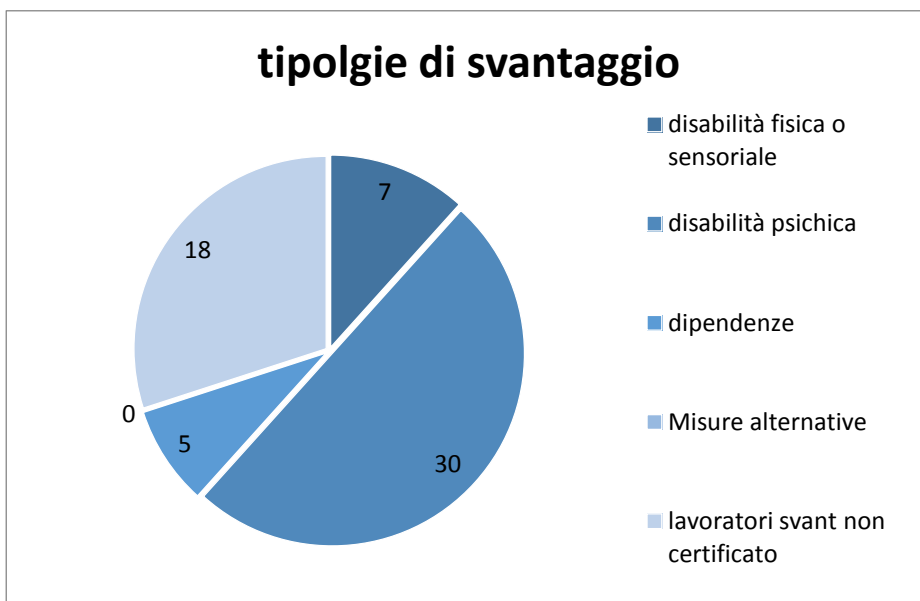
Inseriti in azienda o Assunti anno 2019	N. Tirocini formativi
Totale tirocini andati a buon fine	9
Tirocinio in azienda.	1
Assunzione in cooperativa	3
Assunzioni in azienda	5

In Coop Rinascere anno 2019	N. LSU/LPU
Totale LSU/LPU	11
Lavori Socialmente Utili	1
Lavori Pubblica Utilità.	10



Tipologia personale inserito con svantaggio certificato e non (Settore B)

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio o stage
60	Totale soggetti con svantaggio	34	26
7	- soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	5	2
30	- soggetti con disabilità psichica	14	16
5	- soggetti con dipendenze	3	2
0	- soggetti in misure alternative e post-detenzione	0	0
18	- soggetti con disagio sociale (non certificati)	13	6



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale				
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
80	S4, CAMPUNCHX, METALNEST	2	40	Non obbligatoria
96	Team Building	3	32	Non obbligatoria
80	ETW	1	80	Non obbligatoria
8	Ispettore DPI Kong	1	8	Non obbligatoria
24	Abbattimento controllato	1	24	Non obbligatoria
3	Patogeni Fungini	1	3	Non obbligatoria
4	Le complessità nella gestione del rapporto di lavoro.	1	4	Non obbligatoria
4	Riuso e preparazione al riutilizzo	1	4	Non obbligatoria
16	Potatura alberi frutto	1	16	Non Obbligatoria

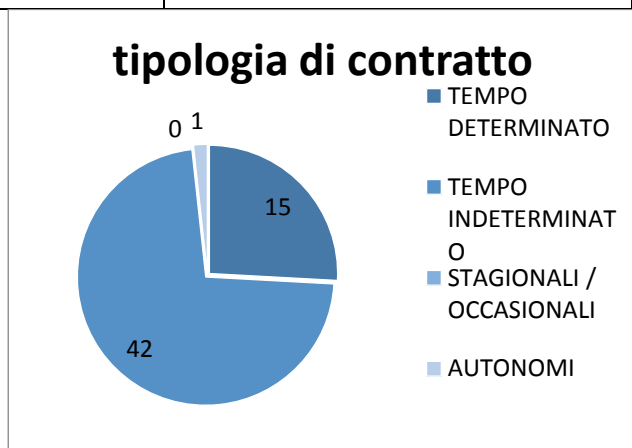
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
42	Totale dipendenti indeterminato	13	23
30	<ul style="list-style-type: none"> Maschi di cui 	10	20
12	<ul style="list-style-type: none"> Femmine di cui 	3	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	3	12
12	<ul style="list-style-type: none"> Maschi di cui 	3	9
3	<ul style="list-style-type: none"> Femmine di cui 	0	3

N.	Autonomi
1	Totale lav. Autonomi
1	<ul style="list-style-type: none"> maschi
0	<ul style="list-style-type: none"> femmine



Natura delle attività svolte dai volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
16	Totale volontari
8	soci-volontari
8	volontari "Associazione Donarsi"

La figura del Volontario "Donarsi"

L'associato a "Donarsi" è un volontario che sceglie liberamente di porsi a fianco di persone in stato di bisogno e svantaggio al fine di accompagnarle nei loro processi di crescita e maturazione o comunque di resilienza nelle situazioni irreversibili. Non ci sono campi specifici o preclusioni dove operare: nelle strutture sanitarie, nei centri educativi sociali diurni e residenziali, nei centri occupazionali e/o ergoterapici o lavorativi, ovunque una persona con limiti personali di qualsiasi genere è accolta e seguita, a fianco può esserci un "volontario Donarsi" per accompagnarlo nel suo percorso. In molte situazioni è un aiuto reciproco, perché magari il "volontario Donarsi" è solo uno che ha già superato quella difficoltà ed ora vuole aiutare, restituire agli altri quanto ricevuto. "Nessuno è così povero da non aver nulla da dare e così ricco da non aver bisogno dell'aiuto di qualcuno; non c'è chi salva e chi è salvato, ma ci si salva assieme": così ci ricordava don Oreste Benzi. L'Associazione è il contenitore giuridico che permette questo cammino di vicinanza e di condivisione, formando e tutelando il volontario nella sua azione solidale.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologia beneficiari e attività

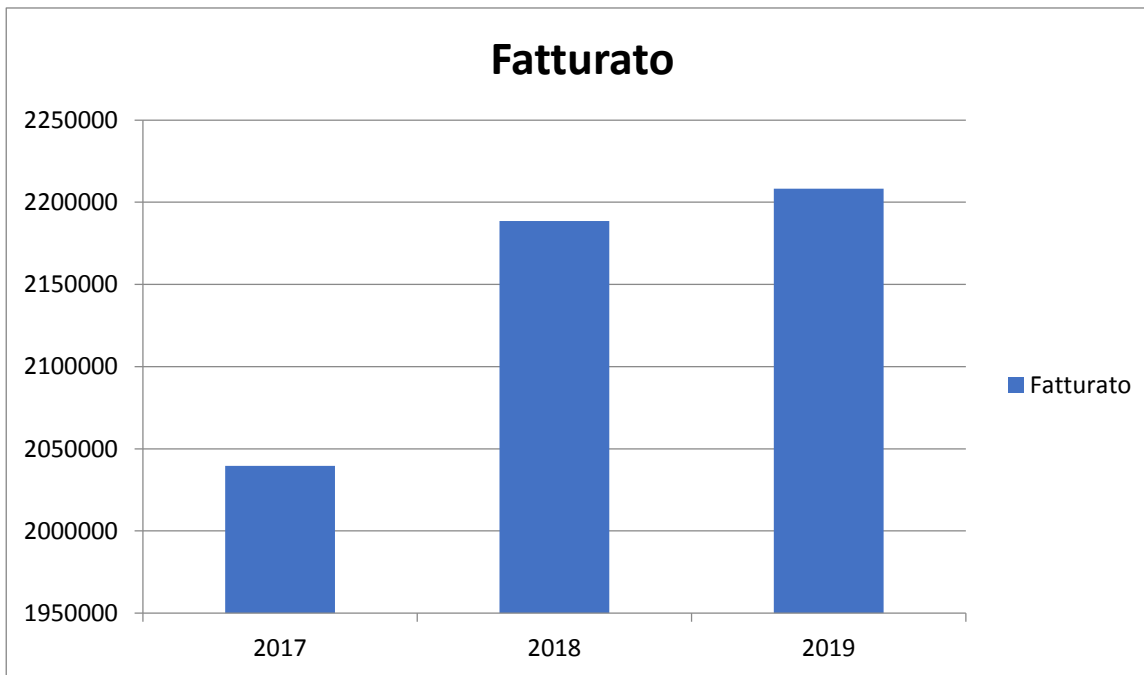
N. totale	Categorie beneficiari	Divenuti lav. dipendenti nel 2019	tirocinio formativo nel 2019
19	Totale soggetti con svantaggio	4	15
4	- soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	2	2
8	- soggetti con disabilità psichica	1	7
2	- soggetti con dipendenze	0	2
0	- soggetti in misure alternative e post-detenzione	0	0
0	- minori a rischio	0	0
5	- soggetti con disagio sociale (non certificati)	1	4

Nella sede di Carmignano di Brenta i tirocini formativi per soggetti con disabilità psichica (nella nostra realtà sono la maggioranza) hanno una durata media di 15 mesi. Nel 2019 il 40 % ha avuto buon esito
Nella sede di Montecchio Maggiore i tirocini formativi hanno una durata media di 6 mesi. Nel 2019 il 20 % ha avuto buon esito.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

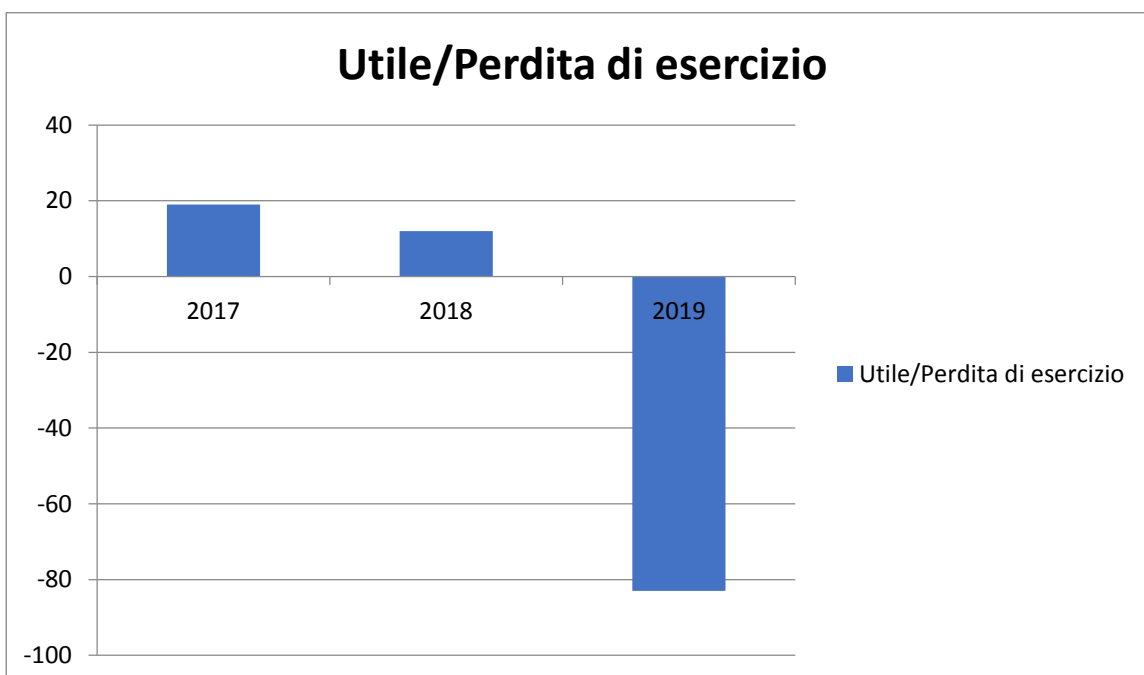
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;

	2017	2018	2019
Fatturato	€ 2.039.560,04	€ 2.188.526,94	€ 2.208.170,63



Patrimonio netto

	2017	2018	2019
Capitale sociale	€ 516,40	€ 542,22	€ 542,22
Totale riserve	€ 2.143.530,89	€ 2.160.647,27	€ 2.172.493,27
Utile d'esercizio/perdita	€ 19.397,99	€ 12.212	€ - 83.148,67
Totale Patrimonio netto	€ 4.669.053,62	€ 4.697.650,31	€ 4.835.827,90



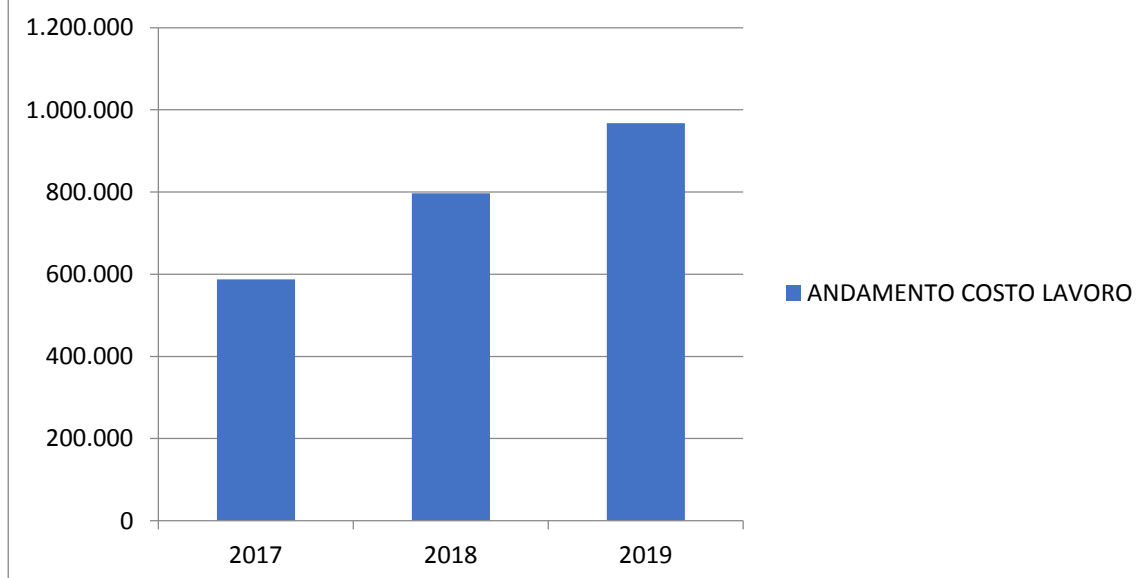
Valore della produzione

	2019	2018	2017
Valore della produzione	€ 2.125.471	€ 2.051.976	€ 1.617.843

Costo del lavoro

	2019	2018	2017
Costo del lavoro	€ 967.857	€ 797.081	€ 587.817
Peso su totale valore di produzione	45,5 %	38,8 %	36,3 %

ANDAMENTO COSTO LAVORO



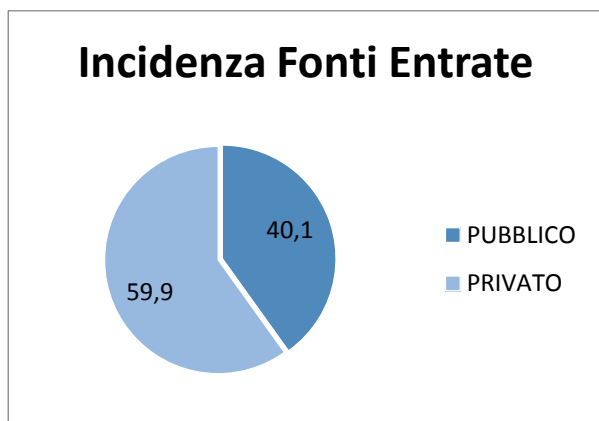
Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2019

2019		Enti pubblici	Enti privati	Totale
Ricavi da vendita beni e servizi	Vendita merci	€ 0	€ 591.597	€ 591.597
	Prestazioni di servizio	€ 866.199	€ 74.000	€ 940.199
	Lavorazione conto terzi	€ 0	€ 548.767	€ 548.767
	Ricavi da noleggi e segnalazioni	€ 4000	€ 31.354	€ 35.354
	Altri ricavi	€ 0	€ 6.016	€ 6.016
	Contributi e offerte	€ 1.000	€ 850	€ 1.850
	Ricavi da affitti	€ 0	€ 7.720	€ 7.720
	Altro (plusvalenze)	€ 0	€ 6.367	€ 6.367

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2019

	2019	
Incidenza fonti pubbliche	€ 867.199	40,1 %
Incidenza fonti private	€ 1.270.671	59,9 %



Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi

La cooperativa Rinascere nel 2019 non ha promosso nessuna campagna di raccolta fondi per se stessa, ma si è fatta da tramite per la promozione del 5X1000 a favore dell'Associazione Papa Giovanni XXIII e ha partecipato all'iniziativa "Un pasto al giorno".

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La sede di Carmignano di Brenta è stata dotata di un impianto solare da 20KW.

Gli impianti di raffrescamento e riscaldamento sono di tipo monotubo a pavimento a bassa temperatura.

Nel settore della manutenzione del verde stiamo attuando un piano pluriennale di sostituzione delle attrezzature con motore a scoppio con equivalenti a batteria. Abbiamo acquistato un Biotrituratore per la trasformazione del rifiuto a verde in prodotto cippato pacciamante da usare presso il giardino del cliente. Sempre più usiamo nel taglio dell'erba la tecnica del Mulching che prevede lo sminuzzamento finissimo e il rilascio del prodotto direttamente sul prato con effetto autofertilizzante.

Nella pratica del diserbo stiamo inserendo ove possibile la tecnica del Pirodiserbo a gas.

Particolare attenzione si pone allo smaltimento dei rifiuti da noi prodotti attraverso una accurata raccolta differenziata: materiali ferrosi, carta, nylon, umido, vetro, plastica riciclabile.

La sede di Montecchio Maggiore da molti anni promuove la cultura dell'alimentazione biologica e l'utilizzo di detersivi ecologici, anche alla spina.

Relativamente all'attività di diserbo è stato ridotto notevolmente l'uso del Glifosate, sostituendolo con prodotti a minor impatto ambientale e con il Pirodiserbo.

Da molti anni siamo impegnati in servizi ambientali quali la gestione degli ecocentri, comunali, la raccolta di rifiuti abbandonati, lo svuoto dei cestini pubblici, l'assistenza allo spazzamento stradale. Tali attività ci hanno permesso di approfondire le tematiche relative alla corretta gestione dei rifiuti, introducendo elementi di miglioramento anche all'interno della cooperativa.

Relativamente al parco mezzi possiamo affermare che la maggior parte dei nostri veicoli sono alimentati a gas e rientrano nelle classi ambientali EURO 4 e 6.

Educazione alla tutela ambientale

Una particolare cura viene dedicata alla formazione degli operatori addetti alla gestione dei rifiuti negli Ecocentri in merito alla corretta differenziazione, al corretto rapporto con i cittadini conferenti e alla corretta gestione dell'impianto, nel pieno rispetto della normativa vigente. Le 11 persone afferenti agli Ecocentri hanno ricevuto nel 2019 una formazione per un totale di 176 ore.

Non organizziamo eventi specifici di Educazione ambientale nelle scuole, ma utilizziamo l'Ecocentro per sensibilizzare la popolazione alla corretta differenziazione e gestione dei rifiuti.

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
EUROPEAN TREE WORKER	80	1	NO
POTATURE ALBERI	16	1	NO

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
50° Associazione Comunità Papa Giovanni 23.	Riconoscimento specie arboree locali.	Vicenza	Amici della APG23
Eventi Primavera 2019.	Usare detersivi 100% di origine vegetale per la salute della famiglia e del pianeta.	Montecchio Maggiore.	Clienti negozio "La Madre Terra" e cittadinanza

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

La cooperativa Rinascere all'interno del percorso intrapreso sulla Qualità e del Sistema di Gestione Ambientale si è dotata di un protocollo "Disciplinare di comportamento per i dipendenti di Rinascere scs" che norma anche i comportamenti delle persone in ambito ambientale.